

# Diplomado en **Psicología del Trabajo**

---

Líderes innovadores que transforman equipos productivos



## **SOMOS UAM**

Bienvenido a la Universidad Americana (UAM), una casa de estudios profundamente innovadora y con altos niveles de excelencia académica. Ofrecemos programas de pregrado y posgrado en un campus fundado hace 24 años por catedráticos con vasta experiencia en el campo profesional y docente, comprometidos con el desarrollo de la Educación Superior.

Somos la única universidad del país relacionada con más de 300 instituciones homólogas en los cinco continentes y poseemos programas flexibles que responden a los intereses de nuestros estudiantes y a las necesidades del entorno social y laboral de Nicaragua.

Gracias a los convenios que hemos establecido a nivel nacional e internacional, la UAM brinda una valiosa red de contactos corporativos, promueve una visión global y una cultura de liderazgo que transforma la economía nacional y regional.

## **INFLUENCIADORES DE UN AMBIENTE ÓPTIMO EN EL ENTORNO LABORAL**

El Diplomado en Psicología Empresarial desarrolla en los profesionales actitudes empáticas, para transformar los ambientes laborales en espacios colaborativos, de alta productividad, de trabajo en equipo y comunicación abierta, de forma que los colaboradores sean leales y comprometidos.





## NUESTRO PROGRAMA

El Diplomado en Psicología del Trabajo está dirigido a profesionales de cualquier carrera que deseen conocer más a fondo sobre el manejo de la inteligencia emocional en las organizaciones, para servir, asesorar, guiar y resolver conflictos interpersonales o laborales, fortaleciendo el bienestar y satisfacción del talento humano a su cargo.

## ¿QUÉ HABILIDADES PROMOVEMOS?

Los graduados de nuestro programa adquieren las competencias necesarias para:

**1** Aplicar herramientas psicológicas y administrativas para analizar la gestión organizacional de su empresa e implementar estrategias de mejora institucional.

**2** Asesorar a la institución en áreas de manejo de personal, de liderazgo y de trabajo en equipo. Podrán prever cambios organizacionales dañinos, como la desmotivación del personal, la alta rotación y el incremento de contrataciones que, evitan potenciar las capacidades de los equipos.

**3** Desarrollar habilidades de liderazgo y empatía para que puedan trabajar en equipo con sus colaboradores, comprendiéndose, motivándolos con procesos eficaces de gestión de talento humano.



## DATOS DE INTERÉS



Duración del programa:  
**4 meses**

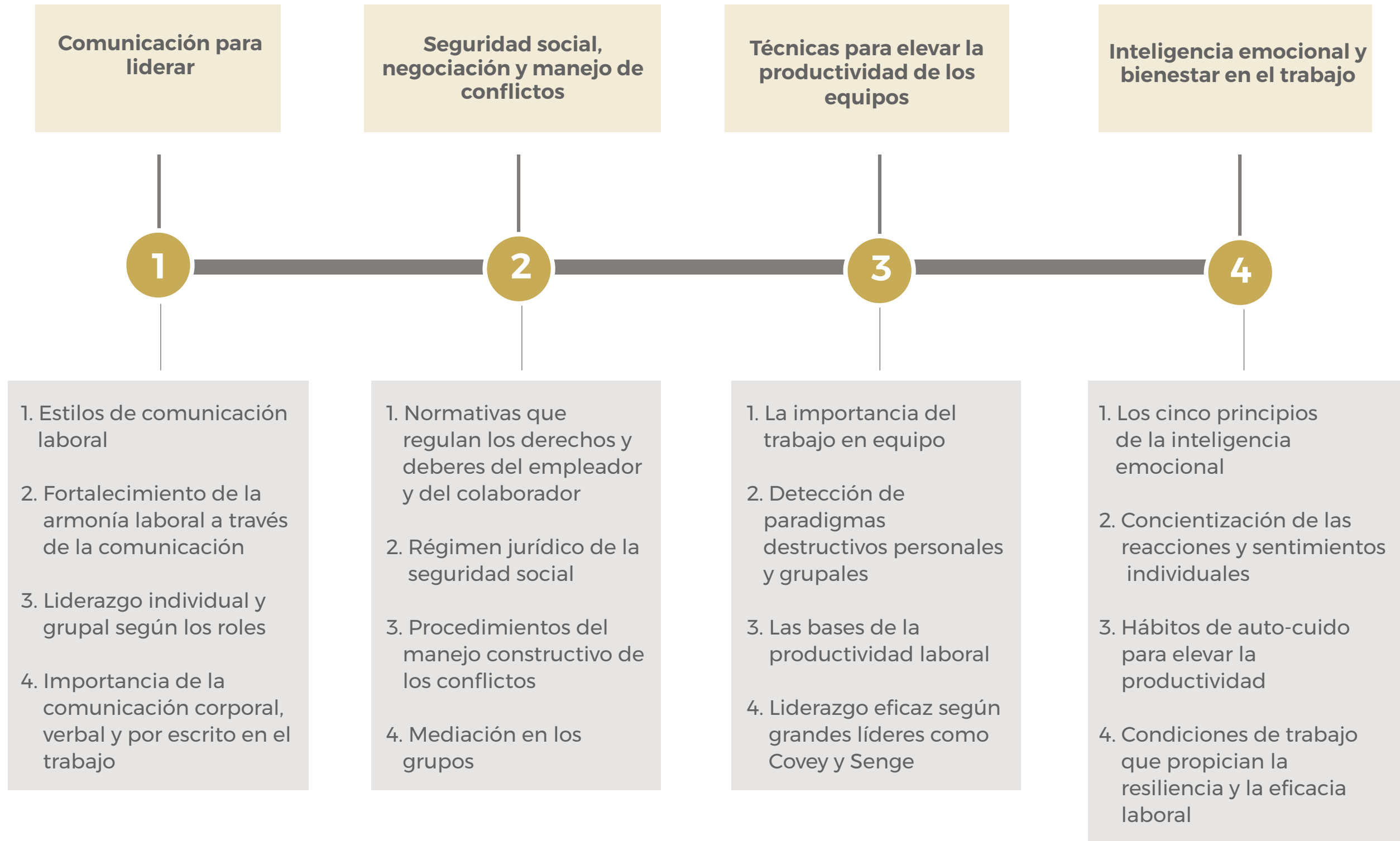


Horario:  
**Sabatino**  
**8 am - 5 pm**



Profesorado:  
**4 especialistas**

# NUESTRO PLAN DE ESTUDIO



# NUESTROS DOCENTES

## María Ximena Cantarero

- Maestría en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Americana (UAM)
- Master Practitioner of Neuro Linguistic Programming (Certificado por the Society of NLP)
- Master Trainer en Neuroventas, Bialab Official Training Certification avalada por Jürgen Klaric y miembro de su equipo oficial de entrenadores
- Posgrado “Gerencia de Mercadeo y Publicidad”, Universidad Americana (UAM)
- Licenciada en Relaciones Internacionales con mención en Comercio Internacional, Universidad Católica de Nicaragua (UNICA)
- Coach Ejecutivo Certificado por INCAE
- Instructor de Programación Neurolingüística, Escuela Superior de PNL y Asociación Internacional de Coaching con PNL

## Francisco Sarria

- Maestría Ejecutiva en Dirección Estratégica de Recursos Humanos de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra de la República Dominicana y Escuela de Negocios (EOI), Madrid, España.
- Licenciatura en Derecho.
- Diplomado en Alta Gerencia Política (INCAE)
- Diplomado Internacional en Gestión Estratégica de Recursos Humanos
- Director de Recursos Humanos, Superintendencia de Bancos y de Otras Instituciones Financieras SIBOIF
- Presidente de la Comisión de Higiene y Seguridad del Trabajo de la SIBOIF.

## Susana López

- Master en Recursos Humanos
- Master en Administración de Empresas con mención en mercadeo
- Post Grado en Administración y Dirección de Empresas
- Licenciada en Psicología
- Actualmente directora de Recursos Humanos de YOTA

## Mayela Espinoza

- Maestría en Liderazgo de Alto Nivel – Instituto Internacional de Liderazgo Wagner
- Diplomado en Administración por Principios – Universidad Tecnológica de El Salvador
- Diplomado en Formación Humana y Profesional –
- Diplomado en Gestión del Talento Humano – Universidad Tecnológica de El Salvador
- Licenciada en Psicología General
- Consultora Organizacional y Facilitadora de Programas de Desarrollo



## REQUISITOS PARA ESTUDIAR UN DIPLOMADO

Ficha de inscripción

Original y copia de Título profesional (extranjeros presentar título autenticado)

Fotocopia de cédula de identidad

Currículum Vitae

Cuatro fotos a color tamaño pasaporte







FACULTAD  
**CIENCIAS  
ADMINISTRATIVAS  
& ECONÓMICAS**

**Dirección de Posgrado y Educación Continua**

Tel. 2280 9080

[dpec@uam.edu.ni](mailto:dpec@uam.edu.ni)

[www.posgrado.uam.edu.ni](http://www.posgrado.uam.edu.ni)